

# TOOLSET FÜHRUNG

Der Werkzeugkoffer für  
operative Führungskräfte



LEADERS  
**ACADEMY**

# Gute Führung – schlechte Führung

---

## Kommt Ihnen das bekannt vor?

Ob Produktions- oder Schichtleiter, Teamleiter in der Pflege oder Hotellerie – die Herausforderungen der Mitarbeiterführung außerhalb von Büroräumen sind alle ähnlich: Aufgrund des Fachkräftemangels sind viele Mitarbeiter ungelernte Hilfsarbeiter. Es herrscht häufig ein rauher und direkter Umgangston. Hinzu kommen Sprachbarrieren oder der Umgang mit sozialer Vielfalt. Eine hohe Fluktuation oder die Arbeit im Schichtbetrieb erschweren den Job der Führungskraft noch zusätzlich. Und dabei haben die meisten Teamleiter Führung nie wirklich gelernt und agieren aus dem Bauch heraus.

## Führungskompetenz kann man lernen

Mit TOOLSET FÜHRUNG statten wir Ihre Fach- und Führungskräfte mit dem richtigen Werkzeugkoffer aus, um die Führung von Teams ganz leicht möglich zu machen! Denn nur wenn Sie alle Stellschrauben kennen, können Sie starke Teams aufbauen, die für die Veränderungen der (nahen) Zukunft gewappnet sind.



# Unser Lernkonzept

## Kennenlernen, vertiefen, anwenden

Wir vermitteln Wissen und Kompetenzen in vielen unterschiedlichen Formen. Zugeschnitten auf den Arbeitsalltag von Führungskräften und Unternehmern. Praxisorientiert und zeitgemäß. Daraus resultieren nützliche und gut einsetzbare Werkzeuge sowie Denkweisen und Strategien, deren Anwendung jeder erlernen kann.



### Experten-Videos

In kompakten Videosequenzen teilen renommierte Experten ihr Wissen.



### Präsenzseminare

Gemeinsam übertragen wir die Seminarinhalte auf Ihren Führungsalltag.



### Online-Akademie

In der Online-Akademie können Trainingsinhalte vertieft und wiederholt werden.



### Reflexionsaufgaben

Unsere erfahrenen Trainer unterstützen dabei, das Gelernte aktiv in Übungen und Aufgaben zu reflektieren.



### Zeitraum: 3 Monate

TOOLSET FÜHRUNG erstreckt sich über drei Monate.

## Praxisnahes Training – 6 Module, 3 Monate, 100 % flexibel

Bei TOOLSET FÜHRUNG handelt es sich um einen konzentrierten Auszug aus unserem Jahresprogramm 360° FÜHRUNG, der speziell für Schicht- und Teamleiter auf der Fläche konzipiert wurde. Hierfür werden die Module zeitlich ausgeweitet und durch zahlreiche praxisnahe Übungen und Beispiele ergänzt, um wirklich in die Umsetzung zu kommen und das Wissen nachhaltig zu verankern – für Führungskräfte, die anpacken.



# Die Module im Überblick

Expertenwissen für moderne Führung



Gereon Jörn

## Menschenkenntnis

„Ich kann mit jedem!“

In diesem Modul lernen Sie ...

- ✓ welche vier Grundpersönlichkeiten es gibt.
- ✓ woran Sie die vier Typen erkennen.
- ✓ wie Sie ein motivierendes Arbeitsumfeld schaffen.
- ✓ welche Stärken und Schwächen Sie selbst und andere haben.
- ✓ wie Sie besser mit anderen Typen kommunizieren.



Dr. Stefan Frädrich

## Motivation

Veränderungen meistern

In diesem Modul lernen Sie ...

- ✓ wie innere Schweinehunde wirklich ticken.
- ✓ wie Leistung Spaß macht.
- ✓ wie hinderlich Komfortzonen und Ängste sind.
- ✓ wie Sie und Ihr Team Veränderungen trotzdem meistern.



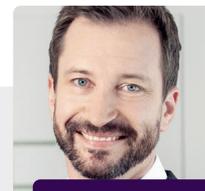
Zach Davis

## Zeitmanagement

„Das mach ich! Das lass ich!“

In diesem Modul lernen Sie ...

- ✓ was gutes Zeitmanagement ausmacht.
- ✓ wie Sie Zeitfresser in den Griff bekommen.
- ✓ wie Sie wichtige und dringliche Aufgaben managen.



René Borbonus

## Kommunikation

Erfolgsturbo Respekt

In diesem Modul lernen Sie ...

- ✓ welche scheinbar normalen Dinge tatsächlich respektlos sind.
- ✓ wie Sie respektvoll mit Respektlosigkeiten umgehen.
- ✓ wie Sie mit dem BAHN-Modell respektvoll kommunizieren.
- ✓ wie Sie mit Respekt Konflikten vorbeugen.



Dr. Stefan Frädlich

## Feedback

### Feedbackgespräche führen

#### In diesem Modul lernen Sie...

- ✓ wie Sie ein gutes Kommunikationsklima schaffen.
- ✓ wie Sie konstruktive Kritik- und Konfliktgespräche führen.
- ✓ wie Sie mit schwierigen Mitarbeitern umgehen.



Barbara Fernández

## Wirkung

### Was Sie sagen, während Sie reden

#### In diesem Modul lernen Sie...

- ✓ Ihre eigene Wirkung besser einzuschätzen.
- ✓ wie Sie die Wirkung erzielen können, die Sie anstreben.
- ✓ welche einfachen Steuerungselemente Sie sich zur Führung mit Wirkung zu Nutze machen können.



# Kompakte Ausbildung

---

## Intelligent, systematisch, praxisnah

Profitieren Sie von einem systematischen und nachhaltigen Führungskräfte-Training! Über einen Zeitraum von drei Monaten besuchen die Teilnehmer offene Präsenzseminare mit verschiedenen Experten-Modulen.



### Lernen in kleinen Einheiten

Die monatliche Regelmäßigkeit der Trainings sorgt für ein vernetztes, umsetzbares Verständnis und bessere Lerneffekte. Die ganztägigen Seminare verteilen sich über einen Zeitraum von drei Monaten. Das Erlernte festigt sich dadurch nachhaltig.



### Unterschiedliche Standpunkte

Wir vermitteln Wissen und Kompetenzen aus unterschiedlichen Perspektiven. Zugeschnitten auf den Arbeitsalltag von Führungskräften und Unternehmen. Praxisorientiert und zeitgemäß.



### Etabliertes Lernkonzept

Die Kombination von namhaften Experten und erfahrenen Trainern mit langjähriger Führungserfahrung schafft optimale Synergie-Effekte. In kleinen Gruppen treffen Teilnehmer aus unterschiedlichen Unternehmen zum Erfahrungsaustausch und Netzwerken aufeinander.



### Begleitung bei der Umsetzung

Von der Theorie zur Praxis: Unsere erfahrenen Trainer leiten dabei an, das Gelernte aktiv zu reflektieren und in den Arbeitsalltag zu integrieren.

# Ihr Nutzen

Wegen guter Führung engagiert

## Souveränität gewinnen

Dank bewährter Tools und Methoden ist ein moderner umfassender Führungsstil möglich.

## Motivierte Mitarbeiter & engagierte Teams

Motivierte Mitarbeiter sind nicht nur zielorientierter und produktiver, sondern auch umgänglicher und flexibler.

## Erhöhte Produktivität & Effektivität

Durch neue Führungsattribute schaffen Sie eine offene und produktive Arbeitsatmosphäre.



*„Ich habe viel über Mitarbeiterführung gelernt und auch über mich; im Rahmen meiner Tätigkeit als Produktionsleitung und Vorgesetzten hat es zu meiner Persönlichkeitsentwicklung beigetragen. Die Produktivität in unserer Firma hat sich aufgrund der neuen, guten Zusammenarbeit verbessert.“*

**Waltraud Eckhart**

Produktionsleitung, fh mailservice GmbH



*„Ich schätze besonders die Beispiele für meinen Arbeitsalltag. Außerdem kann ich viel davon auch im privaten Umfeld anwenden. Durch die Erfahrungen des Trainers und der Teilnehmer aus anderen Unternehmen konnte ich einige Anregungen mitnehmen.“*

**Marc H.**

Teamleiter, IPTE Factory Automation n.v.



**Zentrale:** Leaders Academy GmbH · Brüsseler Str. 89-93 · 50672 Köln · [leaders-academy.com](https://www.leaders-academy.com)

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in unseren Unterlagen aktuell noch die männliche Form verwendet. Dies hat rein redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung. Wir als Leaders Academy sprechen uns offen für die Gleichbehandlung und -berechtigung aller Geschlechter aus und möchten, dass sich alle Geschlechter – sowie Menschen aller Religionen, Herkunftse, Sexualitäten und Hautfarben – von unseren Inhalten angesprochen fühlen.