

360° FÜHRUNG

Ihr Jahresprogramm für mehr
Führungskompetenz

LEADERS
ACADEMY

Hand aufs Herz: Könnten Sie eine bessere Führungskraft sein?

Für fast jeden Beruf gibt es eine systematische Ausbildung – nur nicht für Führungskräfte.

Dabei gehört der Beruf der Führungskraft zu den verantwortungsvollsten überhaupt. Wer im Wettbewerb um gefragte Talente Schritt halten will, muss in die Qualität der eigenen Führungsarbeit investieren.

Wir sind überzeugt, gute Führung kann man lernen! Echte Veränderung gelingt aber nur, wenn Sie alle Stellschrauben kennen. Unser Training 360° FÜHRUNG vermittelt Ihnen die entscheidenden Kernkompetenzen moderner Führung. In 24 Experten-Modulen erhalten Sie praxisnahe Lösungen und eine persönliche Umsetzungsbegleitung.

Für wen ist 360° Führung gedacht?

Führungskräfte und Geschäftsführung von kleinen und mittelständischen Unternehmen

Ganz gleich, ob Sie in die Rolle eines fachlichen Teamleads wechseln, seit Jahren disziplinarisch führen oder sogar selbst in der Geschäftsführung sind: Führungsstärke erfordert kontinuierliche Weiterentwicklung. In unserem einjährigen Führungskräfte-Training unterstützen wir Sie dabei, achtsam zu führen, leistungsstarke Teams aufzubauen und Ihre eigene Zufriedenheit sowie Performance zu stärken.

Die Herausforderungen im Führungsalltag

Bestimmt kennen Sie diese Gedanken ...

Wie kann ich die **Kommunikation in meinem Team verbessern** und Missverständnisse vorbeugen?

Wie kann ich **meine Resilienz und die meines Teams** stärken, um auch in anspruchsvollen Zeiten zu bestehen?

Wie schaffe ich es, das **Engagement meiner Mitarbeitenden zu steigern** und eine positive sowie produktive Arbeitsatmosphäre zu schaffen?

Wie finde ich die Balance zwischen den **Erwartungen des Managements** und den **Bedürfnissen meiner Mitarbeitenden**?

Wie schaffe ich es, auf die **unterschiedlichen Charaktere und Bedürfnisse** im Team einzugehen und gleichzeitig **meine Ziele** zu erreichen?



Führungskompetenz kann man lernen

Nach dem Programm ...

- ... sind Sie in der Lage, bewährte Methoden und Techniken **gekonnt in Ihrer Führungsarbeit zu integrieren**.
- ... haben Sie ein **gutes Gefühl für Ihre Wirkung** und können Sie bewusst einsetzen.
- ... haben Sie einen **ganzheitlichen Blick auf die Stärken und Potenziale** Ihres Teams gewonnen sowie die **richtigen Werkzeuge** an der Hand, um es zu entwickeln und zu stärken.
- ... wissen Sie, wie Sie Ihre **Mitarbeitenden motivieren** und in Change-Prozessen begleiten.
- ... gehen Sie **selbstsicher und souverän** mit Herausforderungen im Führungsalltag um.

Die sechs Kompetenzbereiche guter Führung

Der 360°-Ansatz



TRAINING

Praxisnahes Training über 1 Jahr

Unser Programm umfasst einen Zeitraum von 12 Monaten und beinhaltet 24 Experten-Module. Für einen nachhaltigen Lerneffekt besuchen Sie ein halbtägiges Präsenzseminar pro Monat – der Einstieg ist jederzeit möglich.



Ins Tun kommen – mit der Transferstärke-Methode®

Die wissenschaftlich basierte Transferstärke-Methode® zeigt Ihnen zu Beginn Ihrer Ausbildungszeit, an welchen Stellschrauben Sie persönlich drehen können, um erlangtes Wissen mit Leichtigkeit und langfristig in Ihren Arbeitsalltag zu überführen.



Transferstärke-Analyse

Ihr **persönliches Transferstärke-Profil** zeigt Ihnen anhand von 7 Faktoren Ihre individuellen Stärken und Risiken im Lerntransfer.



Online-Kurs „Transferstark in Führung“

Individuelle Tipps & Handlungsanweisungen helfen Ihnen dabei, Ihre Stärken zu nutzen und Risiken zu minimieren, um Ihren Veränderungserfolg zu erhöhen.



Umsetzungsbegleitung

Regelmäßige Impulse unterstützen Sie dabei, die Transferstärke-Methode® langfristig anzuwenden.

KOMPETENZ

Die Module im Überblick

12 MODULLE

Modul-
bewertung 2024:
Ø 8,8/10

Unser Fokus liegt auf Wirksamkeit. In 24 Modulen geben Ihnen unsere Trainerinnen und Trainer mit Hilfe von Experten-Impulsen konkrete Lösungen an die Hand. Die Perspektiven renommierter Fachexperten in Kombination mit der Umsetzungs-
begleitung und Reflexionsarbeit im Rahmen der Ausbildung ist das Erfolgsrezept für Ihr persönliches Wachstum als Führungskraft.



[Modul-Übersicht
auch online »](#)



Januar

Dr. Stefan Frädrich

Veränderungen meistern

Wie Sie Neues motiviert und erfolgreich gestalten

Thomas Hahn

Sinnstiftendes Leadership

Die Kraft des „Wozu“ in der modernen Führung



Februar

Wladislaw Jachtchenko

Konflikte managen wie ein Profi

Wie Sie Konflikte souverän lösen und nachhaltig vorbeugen

Peter Brandl

Von Falsch zu Richtig

Wie Korrekturschleifen Prozesse optimieren



März

Markus Jotzo

„Lass los!“

So schaffen Sie mehr Freiraum für Führungsaufgaben

Zach Davis

„Das mach ich! Das lass ich!“

Wie Sie durch Zeitintelligenz die richtigen Prioritäten setzen



April

Dirk Rosomm

Umsetzungskraft stärken

Wie Sie und Ihr Team noch mehr erreichen

René Borbonus

Erfolgsturbo Respekt

Wie Wertschätzung zu mehr Produktivität und Umsatz führt



Mai

Prof. Dr. Jörg Knoblauch

Vorsprung durch Top-Mitarbeitende

Wie Sie gute Mitarbeitende finden, entwickeln und binden

Debora Karsch

Führung im Wandel

Wie Sie Menschen für Veränderungen gewinnen



Juni

Barbara Fernández

Führen über Wirkung

Was Sie sagen, während Sie reden

Tom Schmitt

Status-Spiele

Wie Sie sich souverän in Hierarchien bewegen



Juli

Peter Brandl

Wahl ohne Qual

So treffen Sie leicht schwere Entscheidungen

Prof. Dr. Jack Nasher

Das optimale Ergebnis

Wie Sie wirklich kriegen, was Sie wollen



August

Stefanie Voss

Feedback als Wachstumsmotor

Wie radikale Offenheit Sie und Ihr Umfeld voranbringt

Prof. Dr. Jutta Heller

Resilient leben und führen

Wie Sie sich und Ihr Team für Krisen stark machen



September

Slatco Sterzenbach

Mentale und physische Stärke

Wie Sie ein rundum gesundes Leben führen

Boris Grundl

Das Drei-Säulen-Prinzip

So werden Sie Chef mit Kopf, Herz und Hand



Oktober

Prof. Dr. Lars Vollmer

Zurück an die Arbeit

Erfolgreich ohne Business-Theater

Gereon Jörn

„Ich kann mit jedem!“

So kommen Sie mit den verschiedensten Typen klar



November

Laura Bornmann

Nachwachskräfte gewinnen und halten

Arbeitgeberattraktivität neu gedacht

Erik Händeler

Arbeit der Zukunft

Wie Sie Knappheiten umgehen und Ressourcen nutzen



Dezember

Markus Brand

Führen über innere Motive

Wie Sie das Wesen Ihrer Mitarbeitenden besser erreichen

Dr. Andrea Friedrich

In Verbindung gehen

Einblicke in die professionelle Mediation

Es ist nicht deine Schuld,

**dass die Welt
ist, wie sie ist,**

es wär nur deine Schuld,

**wenn sie
so bleibt.**

Deine Schuld – Die Ärzte



*Jetzt unverbindliches
Beratungsgespräch
vereinbaren »*



Zentrale: Leaders Academy GmbH · Brüsseler Str. 89-93 · 50672 Köln · [leaders-academy.com](https://www.leaders-academy.com)

Versions-Nr. (01/2025)