

FOKUS LEADERSHIP

Das 6x6 moderner Führung



LEADERS
ACADEMY

Die Arbeitswelt ändert sich

Sind Sie bereit für die Zukunft?

Wer ein Unternehmen leitet, steht vor zahlreichen Herausforderungen, die es zu bewältigen gilt. Um in Zeiten von steigendem Fachkräftemangel, rasanten Marktentwicklungen und wirtschaftspolitischem Ungleichgewicht ein gesundes Unternehmen leiten zu können, bedarf es starker Führungskompetenzen. Denn zufriedene, leistungsstarke Mitarbeitende sind entscheidend, um wettbewerbsfähig zu bleiben.

Eine belastbare Unternehmenskultur, mitarbeiterorientierte Strukturen sowie ein hoher Grad an Anpassungsfähigkeit und Resilienz bilden die Grundlage, um Mitarbeitende zu binden und erfolgreich in die Zukunft zu führen. FOKUS LEADERSHIP unterstützt Sie dabei, Ihre Teams entsprechend aufzustellen und Ihre Führungsarbeit nachhaltig auf ein neues Niveau zu heben.

Für wen ist FOKUS LEADERSHIP gedacht?

Geschäftsführung und C-Level von kleinen und mittelständischen Unternehmen

In einer zunehmend digitalen und dynamischen Arbeitswelt müssen Führungskräfte ihre Rolle neu definieren. Moderne Führung erfordert Flexibilität, Empathie, Zusammenarbeit und eine klare Werteorientierung. Dabei ist es entscheidend, individuelle Stärken zu erkennen und gezielt zu fördern. FOKUS LEADERSHIP richtet sich an Geschäftsführende, die ihre Fähigkeiten angesichts der wachsenden Anforderungen der heutigen Arbeitswelt weiterentwickeln möchten – sowohl in Hinblick auf die individuellen Potenziale der Mitarbeitenden, als auch auf die Flexibilität der gesamten Organisation.

Die Herausforderungen im Führungsalltag

Bestimmt kennen Sie diese Gedanken ...

Welche Maßnahmen helfen uns, veraltete Strukturen aufzubrechen, um **dynamisch auf Veränderungen reagieren** zu können?

Wie kann ich eine **inspirierende und positive Unternehmenskultur** entwickeln und nachhaltig fördern?

Was kann ich tun, um eine **attraktive, moderne Arbeitsumgebung** zu schaffen?

Wie kann ich die zentralen Werte und den **Kern meines Unternehmens** herausarbeiten und für meine Mitarbeitenden greifbarer machen?



Führung neu denken

Zeitgemäße Führungskräfteentwicklung basiert auf einem ausgewogenen Verhältnis von Theorie und Praxis. In sechs intensiven Trainingseinheiten machen Sie die Prinzipien motivierender Führung zu Ihren eigenen und lernen, sie in Ihrem Business anzuwenden.

Nach dem Programm ...

- ... verfügen Sie über das **notwendige Know-how**, um selbstbewusst strukturelle Entwicklungen voranzutreiben.
- ... haben Sie **wertvolle Methoden und Tools** an der Hand, um Ihre Mitarbeitenden neu auszurichten und zukunftsorientiert zu führen.
- ... können Sie Ihre **Unternehmenskultur proaktiv gestalten** und nutzbar machen.
- ... sind Sie in der Lage, **Veränderungen souverän zu meistern** und eine belastbare Struktur zu schaffen.



Praxisnahes Training über sechs Monate

Profitieren Sie von einer systematischen und nachhaltigen Ausbildung. Über einen Zeitraum von sechs Monaten besuchen Sie Präsenzseminare mit sechs verschiedenen Experten-Modulen. Die kleinen, festen Gruppen schaffen einen geschützten Raum, in dem ein offener und vertrauensvoller Austausch stattfinden kann und Lernen leicht fällt.

Die Module im Überblick

Der Mix aus intensiven Präsenzseminaren, weiterführenden Online-Inhalten und dem wertvollen Austausch mit Gleichgesinnten lässt Sie innerhalb weniger Monate zu einer noch besseren, reflektierten Führungskraft werden, die für die Herausforderungen der Zukunft gewappnet ist.

6 MODULE

Modul-
bewertung 2024:
Ø 9,1/10



Modul-Übersicht
auch online »

1



Sonja Wittig

Der Werte-Kompass

Wie Sie Wertesysteme erkennen und für Ihren Teamerfolg nutzen können

In diesem Modul lernen Sie ...

- ✓ wie Sie Ihre Organisation, Ihre Mitarbeitenden oder auch sich selbst besser einschätzen und weiterentwickeln können.
- ✓ welche Werte Ihr persönliches Führungsverständnis und -handeln prägen.
- ✓ wie Sie die Wertesysteme Ihrer Mitarbeitenden und Ihre Teamkultur erkennen und nutzen.
- ✓ wie Sie Ihr Team wertorientiert führen und dessen Potenzial entfalten.
- ✓ wie Sie über Werteorientierung sich selbst und Ihre Mitarbeitenden zufriedener und leistungsstärker machen.

4



Dr. Hanna Fearn

„Alle Mann an Bord!“

Wie Sie Ihr Team erfolgreich durch Veränderungsprozesse führen

In diesem Modul lernen Sie ...

- ✓ wie Sie Ihre Rolle als Change-Auslöser erkennen und damit sorgsam umgehen.
- ✓ wie Sie einen Veränderungsprozess professionell aufsetzen und worauf es bei der Planung ankommt.
- ✓ wie Sie psychologische Mechanismen bei Veränderungen nutzen können.
- ✓ wie Sie Ihre Mitarbeitenden bei der Umsetzung gut durch einen Veränderungsprozess führen, sodass sie Sie in Ihrer Vision unterstützen.
- ✓ wie Sie Ihre eigene Change-Roadmap für ein konkretes Projekt erstellen.

2



Nikolai Ladanyi

„So ticken wir!“

Wie Sie Ihren Unternehmenskern zum Leben erwecken

In diesem Modul lernen Sie ...

- ✓ was Ihre Unternehmenskultur mit Ihrer Strategie zu tun hat.
- ✓ wie Sie Ihr WOFÜR entdecken und Ihren Unternehmenszweck leben.
- ✓ wie Sie Ihre Core Values identifizieren und welche Kraft in ihnen steckt.
- ✓ warum jedes erfolgreiche Unternehmen ein BHAG braucht.

5



Alexander Jäger

Agilität I(i)eben lernen

Agiles Führen nicht nur kennen, sondern können

In diesem Modul lernen Sie ...

- ✓ wie Sie Agilität sinnvoll und zielführend in Ihren Führungsalltag einbinden können.
- ✓ wie Sie agile Werte und Prinzipien nutzen können, um in einen transformationalen Führungsstil zu kommen.
- ✓ welche praktischen Methoden Sie morgen in Ihrem Team anwenden können, um Agilität tatsächlich zu leben.
- ✓ wie Sie richtig und strategisch sinnvoll delegieren und kommunizieren, um agile Prozesse voranbringen zu können.

3



Lars Behrendt

Innovation möglich machen

Wie Sie es schaffen, gute Ideen wirklich auf die Straße zu bringen

In diesem Modul lernen Sie ...

- ✓ wie Sie wirklich gute Innovationsideen entwickeln.
- ✓ wie Sie konkret vorgehen sollten, um von der Idee in die Umsetzung zu kommen.
- ✓ auf welche Faktoren es ankommt, damit innovative Ideen marktfähig werden.
- ✓ wie Sie innere und äußere Blockaden im Innovationsprozess lösen.

6



Alexander Müller & Manuel Noya

Der Talente-Magnet

So steigern Sie die Anziehungskraft Ihres Unternehmens und ziehen die besten Leute an

In diesem Modul lernen Sie ...

- ✓ welches Mindset Sie brauchen, um in der heutigen Zeit erfolgreich Talente anzuziehen.
- ✓ wie Sie die besten Talente für Ihr Unternehmen begeistern und gewinnen können.
- ✓ welche konkreten Schritte notwendig sind, um zukünftig beim Kampf um Leistungsträger:innen zu bestehen.
- ✓ warum Recruiting auch Chefsache ist.

Wir können die
Zukunft
nicht voraussagen, aber
wir können
sie gestalten.

Peter Drucker



*Jetzt unverbindliches
Beratungsgespräch
vereinbaren »*



Zentrale: Leaders Academy GmbH · Brüsseler Str. 89-93 · 50672 Köln · leaders-academy.com